附件5：

2023-2024学年湖州师范学院五星级社团评奖制度

一、评比办法：

1.五星级社团评比分为日常事务评比（60%）和PPT等现场展示评比（40%）。评分标准参考2023-2024年湖州师范学院五星级社团评比指标。根据评分细则对活动进行独立打分，最后按比例得出活动综合总分，由评比委员会汇总,公布结果;

2.现场展示评比委员会由校团委老师、校团委社团管理中心主要干部、各学院团委社团管理中心主要学生干部组成;

3.评比过程严格按照评比制度、程序执行评比工作，体现公平、公正、公开原则。评比结果汇总后交评比委员会审定，评出最终奖项。

二、奖项设置

五星级社团不超过8个（不超过年检合格社团总数的10%）

三、评比指标

**2023-2024年湖州师范学院星级社团评比指标**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **参考指标** | **主要观测点** | **观测点标准** |
| 指导思想  工作规范  （15%） | 1.工作计划、总结（4%） | 指导思想明确；每学期工作有计划、有总结且按时上交；工作能够认真贯彻落实。 |
| 2.活动申报（8%） | 活动申报流程规范，及时准确上交活动审批表、策划案、活动稿件等相关文件。 |
| 3.归档工作（3%） | 按时认真做好各项工作、活动总结、成果存档工作。 |
| 思想建设  （15%） | 4.理论学习（5%） | 理论学习有计划，规范、常态、定时化、有针对性，定期举办理论性活动，每个月不少于1次。 |
| 5.宣传工作（10%） | 开展活动有系统地宣传，形式多样，宣传效果好；在校内外媒体发表报道、总结，无抄袭，拥有自己的公众号、微博、网站等。 |
| 组织建设  （30%） | 5.社团队伍建设（4%） | 社团组织健全，有明确的挂靠单位及指导老师，职责明确，认真做好定期换届工作，机构设置合理，并做好干部的培养、选拔、任用、考核、管理工作，有一支稳定的社团干部队伍，工作有成效。 |
| 6.作风建设（6%） | 按时参加工作例会，及时落实工作任务；紧密配合上级社团组织承办好各项活动；主动与兄弟社团组织保持良好的工作联系。 |
| 7.基本事务工作（15%） | 认真做好社团注册工作，有完善的社团章程，及时上交会员登记表，以及配合校团委社团管理中心调研工作，且年检合格；认真做好社团招新工作，招新前期准备工作充分，会员招收程序规范等。 |
| 8.财务工作（5%） | 有明确的财务管理办法，活动经费报销等，能及时上交财务报表，社团财务无透支情况。 |
| 活动情况  （40%） | 9.会员维权工作（5%） | 能密切联系会员，通知其参与活动；贴近会员，了解其需求；扎实有效地做好各项工作；社团活动反馈表的完成和公布情况；合理有效地反馈会员的意见和建议；无不良投诉。 |
| 10.社团活动开展情况（25%） | 社团活动有策划、有总结，运作有序，社团活动举办达5次及以上，其中重点活动不少于1个，活动参与度高，反映良好；积极主动报名校团委社团管理中心举办的各类表演活动、社团活动月、院级、校级等各类文体项目并入选。 |
| 11.活动成效（5%） | 活动开展及时有序、参与面广、氛围良好、影响力大，活动开展符合社团类型，深受会员及学生欢迎；专业型社团发挥主导作用，重点活动开展规范，符合社团类型，凸显社团特色。 |
| 12.荣誉（5%） | 社团、社团活动或社团干部获得奖项；社团工作被校级或以上组织表彰，并在各类新闻媒体上公开报道（需为本学年内获得的奖项）。 |

注：本制度解释权归湖州师范学院校团委社团管理中心所有。